

Prot. n. 27 Formazione

15-01-2019

Ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari
Ai Direttori e Responsabili delle Strutture Sanitarie
P.O. Garibaldi Centro - P.O. Garibaldi Nesima

OGGETTO: Piano Formativo Aziendale 2019. Rilevazione bisogni formativi

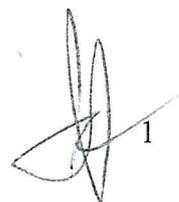
La programmazione delle attività formative da realizzare nel 2019 coincide con la pubblicazione, da parte di Agenas, del "Manuale sulla Formazione Continua del Professionista Sanitario", disponibile sul sito internet aziendale alla voce "Formazione". Il Manuale intende rendere di facile consultazione le regole ECM destinate agli operatori sanitari e, insieme al nuovo "Manuale Nazionale di Accreditemento per l'Erogazione di Eventi ECM", costituisce un importante momento di riordino e perfezionamento del Sistema di Formazione Continua in Medicina.

Unitamente alla dovuta osservanza delle regole espone nei nuovi manuali, tuttavia, proviene da più parti il richiamo ai principi ispiratori del sistema ECM, basati sul valore della conoscenza come fondamentale leva strategica per la tutela della salute e per il miglioramento organizzativo, autogovernata dal professionista e indipendente da interessi commerciali, centrata sull'apprendimento per problemi e proposta in situazioni concrete, utile e applicabile al lavoro quotidiano, permanente e costantemente adeguata alla velocità del progresso tecnologico.

In questa prospettiva, si chiede, alle SS.LL., di individuare il bisogno formativo del personale afferente all'Unità Operativa di pertinenza, avendo cura di ascoltare e coinvolgere tutte le professioni sanitarie presenti nell'U.O. e raccordandosi con i direttori delle strutture interessate dai PDTA delle patologie trattate.

L'attuale Sistema ECM, oltre alla formazione d'aula, prevede anche la formazione sul campo (FSC), che si raccomanda di privilegiare, perchè spesso si rivela più aderente all'attività quotidiana effettivamente svolta e nella quale ricadono tre tipologie accreditabili:

- training individualizzato (addestramento, affiancamento, supervisione, tutor max 1:5)
- gruppi di miglioramento (gruppi di lavoro, comitati aziendali, audit, pdta)
- attività di ricerca (studi osservazionali, epidemiologici, ricerca clinica)



1

E' inoltre possibile e auspicabile combinare in una sola attività formativa le due tipologie, d'aula e sul campo, dando luogo a progetti integrati.

Per il 2019, si invita ad attenersi alle seguenti indicazioni operative:

- Prevedere un numero medio di 35 partecipanti per ciascun corso al fine di poter usare la metodologia didattica interattiva e personalizzata, migliorando la qualità della formazione. Di contro, è possibile aumentare il numero di edizioni.

- ridurre le proposte formative a carattere di convegno

E' preferibile organizzare pochi convegni ma di grande rilevanza, circa 2 eventi aziendali, uno per semestre, utili anche a promuovere i punti di forza e l'immagine dell'Arnas Garibaldi all'esterno. Il Comitato Scientifico valuterà quali convegni organizzare per l'anno 2019.

- Programmare in anticipo gli stage e i comandi facendoli rientrare nel Piano Formativo.

Si invita a scegliere centri di riconosciuta eccellenza. Nel caso in cui non sia possibile programmare in anticipo le date, è sufficiente proporre l'obiettivo, il centro o i centri di riferimento e la spesa stimata, riservandosi di concordare successivamente i dettagli. Gli stage e i comandi non programmati saranno presi in considerazione solo in casi eccezionali. Non saranno presi in considerazione richieste di partecipazione a convegni.

In allegato la modulistica, presente anche sulla home page del sito internet aziendale alla voce "Formazione".

Le proposte dovranno pervenire entro e non oltre il 20 gennaio 2019, al fine di permettere l'iter autorizzativo e gli adempimenti regionali ed ECM nei tempi previsti.

U.O. S FORMAZIONE

Il Responsabile

Dr. Giusy Russo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giovanni Annino

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Dr. Giuseppe Giammanco

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Fabrizio De Nicola