

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

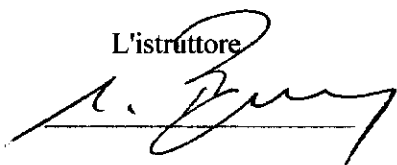
DELIBERAZIONE N. 349 del 25 LUG. 2019

Oggetto: Organismo Indipendente di Valutazione Aziendale. Approvazione Atti della Commissione incaricata della valutazione comparativa. Nomina dei Componenti l'O.I.V. dell'Arnas "Garibaldi".

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno 2018 Conto 2001000130 Importo 18.500 Aut. 114
Budget Anno 2020 Conto 2001000130 Importo 37.000 Aut. 114

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

- **Visto** il D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che ha, fra l'altro disposto la costituzione in ogni Ente della P.A. dell'"Organismo Indipendente di Valutazione - (O.I.V.)";
- **Visto** il DPR n. 105 del 09.05.2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni" che innova e modifica le disposizioni per la costituzione degli OO.II.VV.;
- **Visto** il D.M. 02.12.2016 del Ministro della Funzione Pubblica che, in attuazione del citato DPR, fra l'altro, disciplina i requisiti di idoneità e le modalità di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti gli OIV, quale condizione ai fini dell'eventuale nomina; stabilisce i principi relativi alla nomina ed alla durata dell'incarico; definisce il presupposto per la nomina a Presidente dell'OIV; fissa i limiti di appartenenza a più OIV nel caso di nomina presso Aziende con più di mille dipendenti;

Rilevato

- **che** in ossequio alla citata disciplina, con deliberazione n. 130 del 2 febbraio 2018 questa Azienda ha emanato l'Avviso di selezione pubblica, con procedura comparativa, per il Rinnovo dei componenti l'OIV aziendale;
- **che** con successivo provvedimento n. 22 del 3 maggio 2019, per le ragioni ivi spiegate, è stata disposta la riapertura dei termini del predetto Avviso, con parziale modifica dello stesso;
- **che** entrambi gli avvisi risultano regolarmente pubblicati sia sul sito aziendale che nella sezione del portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicata – denominata "Portale della Performance";
- **che**, scaduti i termini per l'acquisizione delle manifestazioni di disponibilità all'incarico, con deliberazione n. 189 del 19 giugno 2019 questa Azienda, giusta Avviso di selezione, ha provveduto alla nomina della Commissione incaricata della Valutazione Comparativa dei *curricula* dei candidati ed ha contestualmente preso atto delle istanze pervenute in esito alle deliberazioni 130/2018 e 22/2019, citate;

Preso Atto

- **che** il segretario della Commissione di cui sopra, d'ordine della stessa, con nota al prot. 209 /D.G. del 23 luglio 2019, nel comunicare la conclusione dei lavori di ammissione e selezione dei candidati, ha trasmesso la documentazione della relativa procedura, composta da n. 3 verbali (del 15, 18 e 19 luglio), ove risultano individuati quei candidati che, in rapporto all'incarico da svolgere ed alla luce delle prescrizioni dell'Avviso pubblico di selezione, sono stati ritenuti maggiormente qualificati al fine della nomina, tenuto conto delle caratteristiche, della qualificazione posseduta e del grado di esperienza registrati da detta Commissione;
- **che**, in particolare, come si evince dal verbale n. 3/2019 della citata Commissione, la rosa dei candidati proposti risulta essere distinta tra candidati iscritti nella fascia 3 dell'Albo Nazionale dei componenti gli

OO.II.VV., ai fini dell'incarico di Presidente, giusta D.M. 02.12.2016, e candidati iscritti in tutte le fasce previste, per la nomina a componente;

Dato Atto che, come risulta dalla documentazione prodotta, la Commissione non ha provveduto all'esame dell'istanza del dott. Francesco Iudica, presentata nel maggio 2018, in ragione della sua nomina a Direttore Generale dell'Asp di Enna, tenuto conto che lo stesso - componente con funzioni di Presidente dell'OIV di questa Azienda - al momento della nomina ha immediatamente formalizzato, per ragioni di opportunità, le proprie dimissioni dall'incarico;

Ritenuto, a questo punto, di dover procedere, con il presente provvedimento, all'approvazione dei lavori svolti dalla Commissione di Valutazione e del relativo elenco di candidati proposti ai fini della nomina;

Rilevato che nella prima delle griglie predisposte dalla Commissione di cui sopra risultano indicati i candidati, collocati nella fascia 3 dell'Elenco Nazionale, i cui nominati si riportano di seguito con indicazione della professionalità e delle principali esperienze, come individuate dalla stessa Commissione, e precisamente:

D'Ippolito Rosaria	Esperienza Dirigenziale apicale ultra decennale nell'ambito delle aziende ospedaliere regionali. Già Direttore Amministrativo dell'ASP di Catania, fino al 2009; Direttore Amministrativo di questa A.R.N.A.S. Garibaldi fino al 2014; Quindi, Direttore Generale f.f. (2018) dell'Az. Ospedaliera Cannizzaro ove ha successivamente proseguito nell'incarico di Amministrativo della stessa Azienda fino al corrente anno, data del suo recentissimo collocamento in quiescenza.	Vasta Esperienza come componente di N.d.V. e O.I.V. di aziende sanitarie regionali a partire dall'anno 2002 - in corso
De Simone Silvana	Esperienza dirigenziale dal 1996 presso aziende sanitarie nazionali. Responsabile della struttura Servizio Controllo Interno di Gestione (ASL Napoli), e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale del personale sia per l'Area del Comparto che della Dirigenza.	Importanti Esperienze come componente di N.d.V. e O.I.V.: Presidente dell'OIV della AAS2 Bassa Friuliana Isontina - Gorizia (2018 - in corso). Componente NdV della Dirigenza (2017 - 2018); Componente NdV area Dirigenza (2006-2009)
Ialuna Candido	Dirigente Amministrativo presso diverse aziende sanitarie regionali con esperienze maturate dal 2006 ad oggi soprattutto nel settore economico-finanziario e nel controllo di gestione. Significative, precedenti, esperienze professionali, dal 1998, presso importanti società private internazionali di consulenza organizzativa e strategica, rivolta alle aziende sanitarie.	Esperienza specifica come componente OIV presso ASP di Siracusa dal 2011 al 2018.
Russo Salvatore	Professore Associato di Economia Aziendale nell'Università di Venezia, vanta importanti esperienze nel campo della formazione in Management sanitario. Ha maturato esperienza specifica come OIV.	Dal 2009 al 2017 ha rivestito il ruolo di Presidente NdV e componente OIV dell'ASP di Siracusa.
Veneziano Sergio	Ingegnere nel settore privato. Ha maturato, dal 2006, diverse esperienze nella consulenza, gestione e controllo di aziende private. Ha maturato esperienza specifica come OIV.	Esperienza specifica componente OIV dell'ASP di Ragusa, dal 2011 al 2014, quindi Presidente dello stesso Organismo dal 2015 al 2018.

- che la successiva rosa di candidati risulta composta come segue:

Agnello Roberto	Esperto in contabilità, bilancio e sistemi di controllo in ambito sanitario. In dette materie è docente a contratto presso l'Università Kore di Enna. Presenta diverse esperienze professionali maturate anche presso l'Assessorato della Salute. E' in possesso di esperienza specifica come OIV.	Componente dell'OIV dell'ASP di Trapani dal 2018 - in corso. Ha rivestito l'incarico anche presso ente non sanitario dal 2014 al 2017.
Caruso Giovanna	Avvocato Amministrativista dal 1995. Vasta esperienza nella materia del pubblico impiego ed in particolare del diritto sanitario. Ha maturato esperienza specifica come OIV.	Componente OIV dell'ARNAS Garibaldi dal 2014 al 2018. Attualmente componente OIV dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro.
Fresta Rosario	Dirigente Amministrativo apicale di aziende sanitarie regionali dal 2009. Già Direttore Amministrativo dell'ASP di Caltanissetta e dell'IRCS "Bonino Pulejo" di Messina è attualmente Direttore Amministrativo dell'ASP di Ragusa. Ha maturato esperienza specifica come OIV	Componente OIV dell'ARNAS Garibaldi dal 2014 al 2018.
Nicotra Francesco	Già Dirigente Amministrativo presso l'ASP di Messina, riveste la posizione di Collaboratore Tecnico Professionale presso l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Age.n.a.s.) di cui è stato anche consulente (2014-2018). In ragione dell'attività professionale ha maturato particolare esperienza in analisi e valutazione dei processi decisionali di programmazione sanitaria. Ha maturato esperienza specifica come OIV.	Componente OIV Az. Osp. Rieti (2018 - in corso). Azienda Osp. Civico - Palermo (2015). Componente NdV AOU Policlinico "Martino" di Messina (2010-2012). Componente NdV Az. Osp. Villa Sofia Palermo (2011 - 2012).
Randazzo Luigi	Avvocato libero professionista con esperienze diversificate nelle aree del diritto civile e amministrativo. Dal 2011 consulente di enti pubblici e privati (per conto dello studio Legale Gierrelex) in materia di Misurazione e Valutazione della Performance. Vanta esperienza come esperto in E-governement e procedure connesse al Management maturata presso l'Università di Catania (2014). Riveste l'incarico di DPO presso SVIM s.r.l. Marche, società della Regione, presso cui svolge assistenza anche ai fini della elaborazione dei Piani Anticorruzione. Ha esperienza come OIV di enti non sanitari.	Componente OIV "Parco dell'Etna" (2019 - in corso). Componente OIV "Consorzio Fondiario" (2018 - in corso)
Samperi Maddalena	Dirigente Amministrativa presso l'AOU Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, dove ha rivestito l'incarico di Responsabile della U.O. Programmazione e Controllo di Gestione. Attualmente ricopre anche l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dal 2015. Vanta esperienze, anche come collaboratore professionale, nella gestione del personale e delle attività relative al ciclo della Performance a decorrere dal 2009. Ha ricoperto il ruolo di formatore (di nomina assessoriale) per la Sperimentazione nazionale del Sistema di Valutazione della Performance individuale del personale delle aziende sanitarie. Gode di esperienza specifica come OIV.	Componente dell'OIV dell'ASP di Messina dal 2012 - in corso.

<p>Strano Santa</p>	<p>Direttore della Ragioneria Territoriale della Stato - Catania. Revisore Contabile. Vanta esperienze Amministrative diversificate anche come Segretario Comunale di diversi Enti Territoriali. E' stata membro del Collegio Sindacale dell'Az. Osp. Cannizzaro di Catania (2013-2018). Ha esperienza come OIV.</p>	<p>Componente NdV Comune di Trecastagni (2000-2002); Presidente NdV Comune di Pedara (2004 - 2006) dal 2004 al 2006. Componente NdV Provincia Regionale di Catania e Citta Metropolitana di Catania (fino al 2017). Nominata componente OIV A.O.U. Policlinico Vitt. Emanuele di Catania, nel 2017 (rinunciato, come da relazione)</p>
<p>Ventimiglia Caterina,</p>	<p>Docente Diritto Amministrativo nell'Università degli Studi di Palermo, Corso di Studi in Giurisprudenza. Docente formatore dei Dipendenti della Regione Siciliana in materia di Procedimento Amministrativo, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione nella P.A. (2017). Ha ricoperto l'incarico di Consulente giuridico, nella materia della Sanità Pubblica anche in relazione alla organizzazione del ssr, presso la Commissione Parlamentare di Inchiesta sul fenomeno della mafia (2017). Docente Formatore dei Dirigenti di Struttura Complessa di Azienda Sanitaria in materia di "Valutazione della Performance e Formazione dei Valutatori" (2014). Vanta pregressa esperienza come Membro della Commissione Scientifica Area Scienze Giuridiche dell'Univ. di Palermo, per la funzione del controllo di Gestione e misurazione e valutazione del personale universitario docente dell'Ateneo (2007). E' in possesso di specifica esperienza come OIV di aziende sanitarie.</p>	<p>Presidente O.I.V. dell'ASP di Trapani (2016 - in corso). Componente OIV ASP di Trapani (2013 - 2016)</p>

Preso Atto dei criteri adottati dalla Commissione proponente ai fini dell'esame dei *curricula* dei vari candidati;

Considerato di potere provvedere alla nomina del nuovo OIV aziendale, sulla scorta dei lavori della citata Commissione, come da elenchi dianzi prodotti, nel rispetto della disciplina vigente in materia ed in particolare dei contenuti del D.M. 105/2016;

Rilevato che le griglie di valutazione dei candidati, disposte dalla Commissioni selezionatrice più volte citata, evidenziano, tra gli idonei, la presenza di profili con adeguata esperienza maturata nel particolare ambito sanitario della misurazione e valutazione della Performance, oltre che nell'ulteriore ambito giuridico - amministrativo e della formazione;

Precisato che, nel provvedere alla individuazione dei nominativi dei componenti l'OIV aziendale, questa Direzione ritiene opportuno e più confacente alle caratteristiche ed alle esigenze operative di questa Arnas garantire all'Organismo stesso un adeguato apporto di professionalità diversificate, in grado di realizzare una sinergia tale da garantire un qualificato ed elevato apporto professionale nell'espletamento delle funzioni poste in capo ad esso organismo;

Che, alla luce di quanto precede, fra i candidati descritti nelle griglie di cui più sopra, emergono i profili della dott.ssa Rosaria D'Ippolito, della dott.ssa Caterina Ventimiglia e dell'avv. Luigi Randazzo;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte

Prendere atto dei lavori della Commissione selezionatrice, nominata con deliberazione n. 189 del 19 giugno 2019, che ha provveduto alla svolgimento della procedura comparativa di valutazione dei *curricula* dei candidati alla nomina come componenti l'O.I.V. aziendale;

Nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Arnas Garibaldi, per la durata di tre anni, decorrenti dalla data di formale insediamento nelle funzioni, così come di seguito:

- **Dott.ssa Rosaria D'Ippolito**, in qualità di Presidente;
- **Prof.ssa Caterina Ventimiglia**, in qualità di componente;
- **Avv. Luigi Randazzo**, in qualità di componente.

Dare atto che l'O.I.V. dell'Arnas Garibaldi è chiamato a svolgere in piena autonomia compiti e funzioni previsti dalla normativa vigente in materia, tra cui le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti;

Stipulare, con ciascuno dei professionisti, come sopra nominati apposito disciplinare di incarico;

Subordinare la sottoscrizione del suddetto disciplinare alla acquisizione: **1)** delle dichiarazioni, sotto forma di autocertificazione, di conferma, da parte di ciascun nominato, dell'attuale assenza di cause o ragioni determinanti il Divieto di nomina, conflitto di interesse, cause ostative, di cui al punto 4 dell'Avviso pubblico di riapertura dei Termini della procedura; **2)** della dichiarazione di rinuncia ad altro eventuale concomitante incarico come OIV presso altra Azienda Sanitaria o Ente diverso, giusta art. 8 del D.M. 02.12.2016, come richiamato al punto 5 del predetto avviso; **3)** di ogni altra dichiarazione o documento previsto dall'Avviso medesimo ai fini della regolare accettazione dell'incarico;

Dare Atto, come da Avviso Pubblico, che il compenso pro-capite, al lordo e per seduta, è fissato, giusta D.A. 964 del 07.04.2010, in € 300,00, con limite massimo del compenso annuo lordo, di euro 6.500,00 per Presidente e di € 6.000,00 per gli altri componenti, oltre spese documentate e sostenute in ragione dell'espletamento dell'incarico in questione, entro i limiti riconosciuti al personale dipendente di livello dirigenziale;

Imputare il costo complessivo annuo presunto, per tutti i componenti, pari ad € 18.500,00 sul conto economico 20010000130 per gli anni 2019-2022;

Confermare l'attività di supporto all'OIV, prevista dal D. Lgs 150/2009, della "Struttura Tecnica Permanente" per la misurazione della Performance;

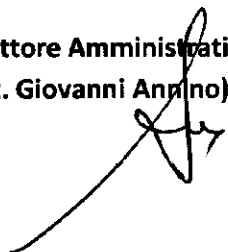
Riservarsi di individuare, nell'ambito dei nominativi elencati nelle griglie descritte nel corpo della presente deliberazione, eventuali sostituti dei componenti nominati nel caso in cui, durante la vigenza dell'Organismo, si rendesse necessario procedervi per qualsivoglia ragione;

Dare mandato al Responsabile del Settore Gestione del Personale ai fini dell'espletamento di ogni e qualsivoglia obbligo di trasparenza, pubblicazione e comunicazione dovuta ai sensi di legge e di regolamento interno ed in particolare di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito aziendale e nella sezione amministrazione trasparente;

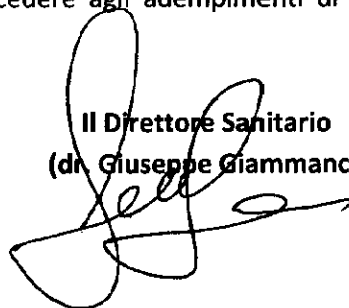
Dare mandato all'odierno responsabile della Struttura Tecnica Permanente di curare la pubblicazione dell'odierno provvedimento sul Portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Attesa la scadenza del precedente OIV e dell'urgenza di procedere agli adempimenti di competenza dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

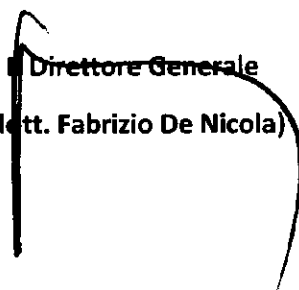
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)

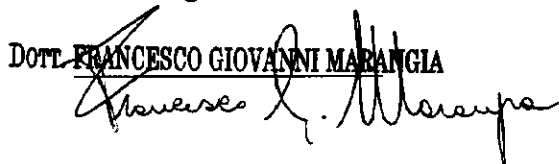


Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93

- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
